

Korona ukrepi

Državni zbor Republike Slovenije je 02.04.2020 sprejel Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (v nadaljevanju: »**ZIUZEOP**«). Omenjeni zakon je bil danes objavljen v Uradnem listu RS in bo od jutri, dne 11.04.2020 v veljavi.

S tem zakonom se zaradi omilitve posledic epidemije COVID-19 spreminjajo določbe nekaterih že sprejetih zakonov¹ in dopolnjujejo številne druge določbe. Sprejeti so bili tudi nekateri davčni ukrepi, ki izboljšujejo položaj delodajalcev.

1) Čakanje na delo

Delovnoppravna zakonska podlaga

Glede na obstoječi Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) lahko delodajalec delavca, za katerega nima dela, z enostransko izjavo napoti na čakanje. V praksi delodajalec z delavcem sklene sporazum o napotitvi na čakanje na delo. Za čakanje na delo pripada delavcu nadomestilo v višini 80 % od njegove povprečne plače zadnjih treh prejetih bruto plač, pri čemer ne sme biti nadomestilo nižje od minimalne plače v RS (940,58 EUR). Delodajalec tako pri posameznem delavcu poleg 20% stroška plače prihrani tudi strošek prehrane (6,12 EUR na dan) in strošek prevoza na delo.

ZIUZEOP (COVID 19 zakon)

Delodajalcem je bilo v okviru dosedanjih ukrepov (glej naše aktualne informacije z dne 23.03.2020) zagotovljeno kritje stroškov plače v višini 862,50 EUR kar je pomenilo prihranek v višini 47,56% stroška plače. Novo sprejeti zakon pa zagotavlja celotno kritje stroškov plače do zakonsko določenega najvišjega zneska (1.753,84 EUR).

Celotno kritje stroška plač se zagotavlja z dvema ukrepoma:

- direktna plačila delodajalcu do višine 1.366,21 EUR,
- oprostitev pripadajočih socialnih prispevkov iz nadomestila za čakanje na delo in pokritje le teh iz državnega proračuna.

¹ Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (Uradni list RS, št. 36/20), Zakon o interventnih ukrepih na javnofinančnem področju (Uradni list RS, št. 36/20) in Zakon o interventnem ukrepu odloga plačila obveznosti kreditorejmalcev (Uradni list RS, št. 36/20).

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, ss. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albanija | Avstrija | Bolgarija | Češka | Črna gora | Hrvaška | Madžarska | Poljska | Romunija | Slovaška | Slovenija | Srbija
Neodvisni član Baker Tilly Europe Alliance



Izplačano nadomestilo se delodajalcu povrne v višini izplačanega nadomestila, ki ne sme presegati višine (na mesec preračunane) povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji (1.753,84 EUR). V kolikor se od tega zneska odšteje prispevke zavarovanca dobimo zgoraj omenjeni znesek maksimalnega zneska povračila delodajalcu (1.366,21 EUR). Iz tega se lahko ugotovi znesek maksimalne bruto plače za redno delo (2.192,25 EUR), pri kateri znaša nadomestilo plače za čakanje na delo 1.753,84 EUR (80% od bruto plače 2.192,25 EUR). Navedena bruto plača in na njeni podlagi izračunan znesek nadomestila, predstavlja zgornjo mejo nadomestila pri katerem so v celoti povrnjeni stroški nadomestila. Stroške nadomestila, ki presegajo zgornjo mejo nadomestila (1.753,84 EUR) in torej njegova bruto plača za redno delo presega zgoraj navedeno bruto plačo (2.192,25 EUR) krije delodajalec sam.

Za vse delavce, ki so na čakanju, je delodajalec oproščen tudi plačila vseh socialnih prispevkov za obdobje od 13.03.2020 do 31.05.2020, vendar največ do višine na mesec preračunane povprečne plače za 2019 v Republiki Sloveniji, ki znaša 1.753,84 EUR. Prispevki za navedeno obdobje se plačajo iz proračuna države.

V okviru obračuna plač mora delodajalec vnaprej financirati le neto plačo in dohodnino. Oboje se delodajalcu povrne 10. dan v mesecu, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

Predpostavke in pogoji:

- upravičeni so tisti delodajalci, ki jim bodo prihodki v prvem polletju leta 2020 upadli za več kot 20 % glede na isto obdobje leta 2019 in v drugem polletju leta 2020 ne bodo dosegli več kot 50 % rast prihodkov glede na isto obdobje leta 2019
- od uveljavitve ZIUZEOP ni bilo delitve dobička
- od uveljavitve ZIUZEOP ni bilo izplačil dela plač za poslovno uspešnost oziroma nagrad poslovodstvu v letu 2020

Trenutno v okviru teh ukrepov in predvidene pomoči z delavcem ni možen dogovor, ki je drugačen od 100% čakanja na delo. Delodajalec v tem času ne sme odrejati nadurnega dela, če lahko delo opravi z delavci na čakanju. Prekinitve dogovorjenega čakanja na delo so dopustne v obsegu 7 zaporednih dni v enem mesecu. Pri tem velja obveza obveščanja Zavoda za zaposlovanje. Če delodajalec ravna v nasprotju s tem, mora sredstva vrniti v trikratni višini. Poleg tega je za kršitev določb v zvezi z nadomestilom plače predpisana globa (1.500,00 – 8.000,00 EUR za delodajalce, ki imajo do 10 delavcev in 3.000,00 – 20.000,00 EUR za delodajalce z višjim številom zaposlenih).

Vlogo za povračilo stroškov nadomestila za čakanje na delo se lahko na Zavod za zaposlovanje vložijo najkasneje do 31.05. 2020. Za vse, ki so na čakanju od 13. marca dalje ali od začetka aprila 2020 je potrebno vlogo vložiti najkasneje v osmih dneh od uveljavitve ZIUZEOP.

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, os. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia
An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance



Obveza poročanja:

- FURS v primeru neizpolnjevanja pogojev za prejem povračil
- Zavod za zaposlovanje v primeru prekinitve čakanja na delo

Vse navedeno velja tudi za delavce, ki ne delajo zaradi višje sile (varstvo otrok ali odrejena karantena, ki ni posledica bolezni). Delavcem, ki ne delajo zaradi višje sile, pripada nadomestilo v enaki višini kot delavcem, ki čakajo na delo, prav tako pa se za njih uporabljajo določbe tega zakona glede povračila nadomestila in oprostitve socialnih prispevkov.

2) Oprostitev plačila prispevkov za PIZ

Za vse delavce, ki v obdobju korona krize delajo, bodisi na delovnem mestu bodisi od doma, so delodajalci za obdobje od 13.3.2020 do 31.5.2020 oproščeni plačila prispevkov za PIZ, ki so v tem obdobju financirani s strani državnega proračuna. Tuji delodajalci so iz navedene oprostitve izvzeti. V kolikor je bila plača za marec že obračunana in so bili prispevki PIZ plačani, je možno uveljavljati oprostitev na način, da se naknadno popravi predloženi REK-1 obrazec za izplačano plačo marec.

Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje znašajo v Sloveniji 24,35 % od bruto plače. Delodajalci pa morajo delavcem, ki v času korona ukrepov delajo in katerih zadnja mesečna plača ni presegla trikratnika minimalne plače, to je 2.821,74 EUR, izplačati mesečni krizni dodatek v višini 200,00 EUR. Mesečni krizni dodatek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.

Za koriščenje tega ne sme biti od uveljavitve ZIUZEOP:

- delitve dobička,
- izplačil dela plač za poslovno uspešnost oziroma nagrad poslovodstvu v letu 2020.

3) Drugi davčni ukrepi

Podaljšanje rokov

Podaljšanje rokov za oddajo letnih poročil in davčnih obračunov do 31.05.2020 je bilo sprejeto že v okviru prvih korona ukrepov. Prav tako so bili poenostavljeni postopki v zvezi z odlogom plačila davka in obročnega plačevanja. V primeru odstopajočega poslovnega leta (od koledarskega) je potrebno upoštevati, da podaljšanje rokov za dva meseca ni avtomatsko predvideno oz. podaljšano za dva meseca. V kolikor bi sicer (pri odstopajočih poslovnih letih) bilo potrebno oddati letno poročilo in davčni obračun pred 31.05.2020, je potrebno namreč oboje prav tako oddati do 31.05.2020.

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, os. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia
An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance



Odlog in obročno plačilo davka

Davčni organ odloči o odlogu oziroma plačilu davkov v roku osmih dni od dneva prejema vloge. Posledic zamude ni samo v primeru, da je vloga odobrena. Predpostavka za vložitev takšne vloge je izguba sposobnosti pridobivanja prihodkov zaradi pandemije. To pomeni, da podjetja, ki delujejo v panogah, kjer korona kriza ni imela vpliva na prihodke, niso upravičene do odloga oz. obročnega plačila. Vlogo za odlog in/ali odpis plačila davka je potrebno utemeljiti in priložiti ustrezna dokazila.

Akontacija davka

Obrokov predhodne akontacije dohodnine od dohodka doseženega z opravljanjem dejavnosti in obrokov akontacije DDPO za leto 2020, ki dospejo v plačilo v obdobju (april in maj) po uveljavitvi tega zakona do 31.05.2020 se ne plača.

Davčne izvršbe

Trenutno se davčne izvršbe ne izvajajo. V obdobju trajanja ukrepov ne teče zastaranje pravice do izterjave davka.

Insolvenčno pravo

Tekom korona krize načeloma ne obstajajo neposredne obveze oz. ni potrebno izvajati zakonsko določenih dejanj. Potrebno pa je upoštevati, da je pravna oseba, podjetnik ali zasebnik postal trajneje nelikviden tudi, če za več kot en mesec zamuja z izplačili plač in prispevkov delavcem, od takrat ko je prejel povračila nadomestil plače in prispevkov na podlagi zakonov, ki urejajo interventne ukrepe z namenom ohranitve delovnih mest zaradi posledic epidemije COVID-19

Vaš TPA team

TPA svetovanje,

podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, os. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia
An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance