

## Korona ukrepi (II)

---

S 1.5.2020 so pričele veljati številne zakonske spremembe v povezavi s spremembo Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo z dne 11.04.2020. Sprememba zakona<sup>1</sup> (v nadaljevanju: »**ZIUZEOP-A**«) dopolnjuje in deloma odpravlja nekatere kritične oz. dvomljive situacije, ki so v praksi nastajale od uveljavitve prvotne verzije zakona.

Nadalje je bila v okviru tega paketa sprememb vzpostavljena tudi podlaga za poročstva Republike Slovenije za posojila kreditojemalcev. Zakonska podlaga je v sprejetem Zakonu o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitve posledic epidemije Covid 19 (v nadaljevanju: »**ZDLGPE**«).<sup>2</sup>

### 1) Čakanje na delo in višja sila

Za čakanje na delo, kjer delavcu pripada nadomestilo v višini 80 % od njegove povprečne plače zadnjih treh prejetih bruto plač, kot tudi pri odsotnosti iz razloga višje sile (karantena, obvezno varstvo otrok) so se spremenile nekatere predpostavke oz. pogoji za 100% kritje stroškov dela s strani državnega proračuna.

ZIUZEOP-A sedaj pri upravičenosti do ukrepov določa nižji kriterij padca prihodkov. Po novem so upravičeni tisti delodajalci:

- ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10% glede na leto 2019;
- če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020; ali
- če niso poslovali v celotnem letu 2019 oz. 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.

---

<sup>1</sup> Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije Covid 19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP-A), Uradni list RS št. 61/2020.

<sup>2</sup> Uradni list RS št. 61/2020.



Upravičeni prejemniki morajo v primeru naknadne ugotovitve o neizpolnjevanju pogojev vrniti prejeta povračila stroškov. Potrebno je upoštevati tudi, da v znesek prihodkov delodajalca spadajo tudi refundacije iz naslova starševskega varstva.

Celotno kritje stroška plač se zagotavlja z dvema ukrepoma:

- direktna plačila delodajalcu do višine 1.366,21 EUR,
- pokritje pripadajočih socialnih prispevkov iz nadomestila za čakanje na delo in pokritje le teh iz državnega proračuna.

Zneskovna omejitev se ni spremenila. Izplačano nadomestilo se delodajalcu povrne v višini izplačanega nadomestila, ki ne sme presegati višine (na mesec preračunane) povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji (1.753,84 EUR). V kolikor se od tega zneska odšteje prispevke zavarovanca dobimo zgoraj omenjeni znesek maksimalnega zneska povračila delodajalcu (1.366,21 EUR). Iz tega se lahko ugotovi znesek maksimalne bruto plače za redno delo (2.192,25 EUR), pri kateri znaša nadomestilo plače za čakanje na delo 1.753,84 EUR (80% od bruto plače 2.192,25 EUR). Navedena bruto plača in na njeni podlagi izračunan znesek nadomestila, predstavlja zgornjo mejo nadomestila pri katerem so v celoti povrnjeni stroški nadomestila. Stroške nadomestila, ki presegajo zgornjo mejo nadomestila (1.753,84 EUR), t. j. bruto plača za redno delo presega zgoraj navedeno bruto plačo (2.192,25 EUR), krije delodajalec sam.

Za vse delavce, ki so na čakanju, je delodajalec oproščen plačil, vseh socialnih prispevkov za obdobje od 13.03.2020 do 31.05.2020, vendar največ do višine na mesec preračunane povprečne plače za 2019 v Republiki Sloveniji, ki znaša 1.753,84 EUR. Prispevki za navedeno obdobje se plačajo iz proračuna države.

V okviru obračuna plač mora delodajalec vnaprej financirati le neto plačo in dohodnino. Oboje se delodajalcu povrne v mesecu, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

Glede prekinitve dogovorjenega čakanja na delo, ki so bile do sedaj dopustne v obsegu 7 zaporednih dni v enem mesecu velja po novem, da so prekinitve do 7 dni v vsakem koledarskem mesecu dopustne. S tem je delodajalcem omogočeno lažje upravljanje z delovnimi procesi.

Poleg izpolnjevanja navedenih formalnih predpostavk mora delodajalec, ki uveljavlja vračilo stroškov dela upoštevati tudi, da ne sme:

- v letu 2020 ali za leto 2020 izplačati dobička, ali
- opraviti nakupa lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, ali
- izplačati nagrad poslovodstvu oz. dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oz. za leto 2020.

#### **TPA svetovanje,**

#### **podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.**

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si  
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, os. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia  
An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance



Za delodajalce, ki si stroške dela povrnejo zaradi iz razloga višje sile (karantena, obvezno varstvo otrok) ne velja omejitev glede uporabe (delitve) čistega dobička. Navedeno pa velja za oprostitev plačila prispevkov PIZ. Omejitev glede uporabe (delitve) čistega dobička je po prvotnem zakonu veljala tudi pri odsotnosti iz razloga višje sile in za oprostitev plačila prispevkov PIZ. V primeru kršitve teh določil se od trenutka uveljavitve pravice do vračila obračunajo zakonske zamudne obresti. V kolikor pride do kršitve te določbe oz. do neizpolnjevanja pogojev zaradi navedenega mora subjekt o tem najkasneje do roka za predložitev DDPO obračuna za leto 2020 seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe.

Navedene ugodnosti so tudi po tej spremembi zakona še vedno na voljo samo slovenskim delodajalcem. Tuji delodajalci so tako kot prej iz tega izključeni.

## 2) Poroštvo Republike Slovenije

Pravne in fizične osebe, ki opravljajo dejavnost si lahko po novem preko ukrepa zagotovitve poroštva Republike Slovenije zagotovijo potrebno likvidnost, ki je omogočena z novo sprejetim zakonom (ZDLGPE). Republika Slovenija prevzema poroštveno obveznost v primeru kreditnih pogodb, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- sklenjene so med 12. marcem in 31. decembrom 2020;
- ročnost kredita ne presega petih let;
- kredit je namenjen izključno financiranju osnovne dejavnosti kreditojemalca, in sicer financiranju novih ali dokončanju že začelih naložb, financiranju obratnega kapitala ali financiranju poplačila obveznosti iz kreditnih pogodb, ki so bile sklenjene v obdobju po 12. marcu 2020 in izpolnjujejo pogoje;
- kredit ni namenjen financiranju povezanih družb ali družb s sedežem v tujini.

Najvišji dovoljeni skupni znesek glavnice kredita posameznega kreditojemalca, za izpolnitev katerega skladno s tem zakonom odgovarja Republika Slovenija, znaša do 10 % prihodkov od prodaje v letu 2019 in ne sme presegati višine zneska stroškov dela za leto 2019.

Letna premija oz. strošek za poroštvo Republike Slovenije je odvisen od velikosti posameznega kreditojemalca oz. družbe in znaša med 25 in 200 bazičnih točk. Bazična točka pomeni 1/100 odstotne točke višine neodplačane glavnice kredita v relevantnem trenutku.

Vaš TPA team

### TPA svetovanje,

#### podjetje za svetovanje, davčne, računovodske in poslovne storitve d.o.o.

1000 Ljubljana, Leskoškova c. 2, Tel.: +386 1 520 86 60, Fax: +386 1 520 86 60, E-Mail: office@tpa-group.si  
www.tpa-group.si, www.tpa-group.com, mat.št. 1898248, okr. sod. v LJ, VI. 1/38818/00, os. kap. 8.763,00 EUR, SI40149455

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia  
An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance