

# „Opravljanje čezmejnih storitev v Avstriji – Kako delati v Avstriji kot slovensko podjetje?“

**SGZ – 21.4.2021**

dr. Maria Škof, odvetnica in  
podpredsednica SGZ

# A. Priglasitev dejavnosti

- Regulirane dejavnosti v Avstriji
- 1 leto v zadnjih 10 letih v domači državi
- Gradbeništvo: zavarovalna polica 1 mio/škodni primer
- Veljavnost 1 leto

## B. Zaposleni

- Zakon o boju proti plačilnemu in socialnem dumpingu (Lohn- und Sozialdumping Bekämpfungsgesetz)
- Uporablja za primere po 31.12.2016
- Velja tako za napolitve kot za čezmejno posojanje delovne sile
- Obširen zakon (72 členov – do sedaj 14 členov – AVRAG/AÜG)
- Ocena po vsebini – ne po formalnih merilih

# Veljavnost zakona

- Velja tudi za delavce na področju kmetijstva (sečnja lesa)
- Čezmejno posojanje delovne sile
- IZJEME za dejavnosti za kratek čas in v malem obsegu
  - Poslovni sestanki brez dodatnih storitev
  - Udeležba na seminarjih, predavanjih
  - Udeležba na sejnih RAZEN priprave/pospravljanje
  - Udeležba na konferencah
  - Kulturne prireditve na področju plesa, glasbe, gledališča in male umetnosti
  - Udeležba na mednarodnih športnih prireditvah
  - Mobilni delavci (samo tranzit)
  - Vodilni delavci mesečna plača > 6.075 EUR
  - Napotitev v okviru mednarodnega univerzitetnega izobraževanja
  - Napotitev do 2 mesecev v okviru koncerna za namene razvoja, izobraževanja, projektiranje, izmenjava izkušenj, kontrolinga ipd.

# Pravice delavca - I

- Plača v skladu z veljavno avstrijsko kolektivno pogodbo (pravilna razporeditev v tarifni razred!)
- Dopust
- Plačilo sorazmernega dela 13.in 14. plače
- Upoštevanje delovnega časa in počitka
- Nadure (pribitki!)

# Pravice delavca - II

- Sprememba Direktive o napotitvi delavcev
  - „enaka plača za enako delo v enakem kraju“
  - Delodajalec trpi stroške potovanja, prehrane, bivanja
  - maksimalno 12 mesecev (sedaj 24 mesecev)
  - Velja tudi za prevoznništvo
  - Implementacija do najkasneje 30.7.2020
- Osnutek novele v Avstriji še ni poznan

# Priglasitev delavcev

- Priglasitev na ZKO 3/4 pred začetkom del
- Za vsak projekt posebej (priglasitev „na zalogo“)
- Okvirna priglasitev: redno čezmejno delo v okviru enega pogodbenega razmerja/v koncernu: 3 mesece
- Krajevno in časovno povezane storitve: skupna prijava
- V elektronski obliki
- Obvezno priglasiti spremembe!

## C. Posojanje delovne sile

- Upoštevanje vseh okoliščin (C-586/13 Martin Meat)
  - Odgovornost
  - Vključenost delavca v podjetje
  - Orodje
  - Material
- 25 % odbitni davek



## D. Dokumenti za napotene delavce - 1

- a. A1 obrazci
- b. Priglasitev ZKO 3/ZKO4
- c. Delovno dovoljenje za državljane tretjih držav/viza
- d. Potrdilo o napotitvi za državljane tretjih držav
- e. Pogodba z naročnikom
- f. PZ/zaposlitveni list (Dienstzettel)

# Dokumenti za napotene delavce - 2

- g. PLAČILNA DOKUMENTACIJA: plačilna lista, potrdilo o nakazilu plače, popis delovnih ur, dokumentacija v zvezi s plačo (npr.: dokumentacija v zvezi z izračunom dodatkov, nadomestil, potnimi stroški, povračilo drugih stroškov, izračun prispevkov, dokumentacija družinskih razmer, dokumentacija v zvezi z dopustom [Lohnaufzeichnungen])
- h. DOKUMENTACIJA v zvezi z RAZPOREDITVIJO DELAVCA v KP, spričevala, delovna doba (M1), delovne izkušnje
- Za vse priglašene delavce, za celotno obdobje nepotitve
  - Vse v nemškem jeziku razen PZ, ki je lahko tudi v angleškem jeziku

# Kje morajo biti dokumenti

- Na delovišču/gradbišču ali dostopno v elektronski obliki v trenutku kontrole
- Posojanje delovne sile: avstrijsko podjetje
- Pri v priglasitvi navedeni osebi v Avstriji
- Pri avstrijski podružnici slovenskega podjetja, kjer slovensko podjetje redno dela
- Pri avstrijski hčerinski družbi
- Pri avstrijskemu odvetniku/davčnemu svetovalcu/računovodji
- PAZI: kraj hrambe dokumentov mora biti naveden v ZKO-priglasitvi
- Naknadno posredovanje samo, če kontrola ni bila med uradnimi urami odvetnika/davčnega svetovalca/računovodje
- ~~Naknadno posredovanje če hramba na delovišču ni smotrna~~

## E. Globe – plačilni dumping

- Globa odvisna od števila delavcev
- < 3 delavci: 1.000/2.000 – 10.000/20.000 EUR
- > 3 delavci: 1.000/4.000 – 10.000/50.000 EUR
- Delodajalec oproščen, če pred kontrolo plača razliko *ali*
- Plača razliko v roku, kot ga določi organ *in* je razlika majhna ali če odgovorna oseba ni ravnala malomarno (interna kontrola, jasne pristojnosti, redno izobraževanje, literatura, tehnična oprema, opis delovnega mesta – redno aktualiziran)

# Maksimovic C-64/18

- Za formalizme („plačna dokumentacija“) astronomske kazni: 2,6 mio oz. 2.4 mio EUR na direktorja, skupno ca. 23. mio EUR
- Vrednost naročila 1,6 mio EUR

# Druge sankcije

- Prepoved opravljanja storitev v Avstriji
- 1 – 5 let

Pravnomočno kaznovan, ker (i) dokumenti v zvezi s plačo niso bili na razpolago *ali* (ii) v primeru plačilnega dumpinga, za več kot 3 delavce ali v primeru ponovne kršitve

# Varščina C-33/17 – Čepelnik, *Prevalje*

„Ureditev države EU, ki omogoča, da se prejemniku storitve (AT) naloži ustavitev plačil in plačilo varščine za zavarovanje plačila ***morebitne*** denarne kazni, ki bi lahko bila naložena izvajalcu storitve (SL) za kršitev delovnega prava države članice (AT), **je v nasprotju s pravom Unije** „

# Varščina

- Plačilo varščine s strani avstrijskega naročnika v višini še odprtega zneska po pogodbi
- Pritožba naročnika nima odložilnega učinka
- Plačilo ima učinek izpolnitve po pogodbi
- Ponudnik storitev ni stranka v postopku (!)
- Varščina se NE poračuna z globo
- Varščina se vrne naročniku, izvajalec ni obveščen
- C-33/17: Čepelnik



## „Koktejl ukrepov“

- Kumulacija (kazen za vsakega delavca): ok
- ~~Nobenih maksimalnih kazni in kazni lahko presegajo milijonske zneske~~
- ~~Nižja kazen od minimalne kazni ni dopustna~~
- ~~20 % pavšalni stroški pritožbenega postopka~~
- ~~Obvezna zaporna nadomestna kazen za primer neplačila~~
- Nesorazmeren in nasprotuje 56. čl. PDEU

## F. Podizvajalci

- Priglasitev delavcev na ZKO-3/-4

### PAZI:

- Posojanje delovne sile (C-586/13 Martin Meat)
- s.p. in prekrito delovno razmerje!

# G. Sklad BUAK

# Zajete osebe

## PODJETJA:

- gradbena podjetja, zidarji, železokrivci, demontaža, zemeljska pripravljalna dela, vrtanje betona, rezanje betona, fasaderska dejavnost, kamnoseštvo, proizvodnja umetnih kamnov, polaganje ploščic, pečar, krovska dejavnost, tesarska dejavnost, štukaterska dejavnost, suha gradnja, polaganje estrihov, polaganje parketa, tesarska dejavnost – itd.
- Posojanje delovne sile v navedenih področjih
- Podjetja z mešano dejavnostjo

## OSEBE:

- Delavci, ~~nastavljeni, direktorji, vodje~~

# Prispevki

- Nadomestilo za dopust za časa napotitve
- (plača + 22 %) x faktor  
5
- 40 ur/teden: faktor 11,85
- 39 ur/teden: faktor 11,55
- 38,5 ur/teden: faktor 11,40
- Mesečni obračun delavcu!
- Tožba v Avstriji
- C-579/17: Gradbeništvo Korana

# H. Uveljavljanje terjatev v Avstriji

# Koraki

- Odvetniški opomin (!)
- Družbe za inkaso – uveljavljajo le izvensodno
- Tožba
- ~~Izvršba na osnovi verodostojne listine~~
- Rubež TRR (?)
- ~~Register TRR~~

# Stroški za tožbo

Vrednost spora	Sodna taksa	stroški
5.000 EUR	314,00	191,62 + 20 % DDV
10.170 EUR	743,00	238,70 + 20 % DDV
25.000 EUR	743,00	617,40 + 20 % DDV
36.500 EUR	1.459,00	830,10 + 20 % DDV



# Stroški izvršbe

Vrednost	Sodna taksa	Stroški
7.000,00	133,40	453,40 + 20 % DDV
20.000,00	185,10	847,64 + 20 % DDV
30.000,00	185,10	1.123,00 + 20 % DDV

# COVID-19

# Ukrepi vlade – skrajšano delo

- za podjetja, ki imajo sedež v Avstriji in zaposlujejo delavce v Avstriji
  - sedež druga država članica, zaposlitev v Avstriji
- od 1.3.2020 dalje, redno podaljšano
- pristojnost: zavod za zaposlovanje (AMS)
- nadomestilo za plačo (dopust/božičnica/regres)
- vajenci
- vsi zaposleni, za katere se plačuje prispevek za primer brezposelnosti
- vodilni delavci, ki so vključeni v zdravstveni sistem ASVG
- prosti delavci z rednim delovnim časom
  - zaposleni v majhnem obsegu (do 475,86 € bruto/mesečno)
  - prosti delavci brez rednega delovnega časa
  - s.p.
  - vodilni delavci, ki so hkrati družbeniki

# Podpore pri skrajšanem delu

Plača bruto/mesečno	Nadomestilo s strani AMS	Zmanjšanje delovnega časa
do 1.700 €	90 % neto plače	do minus 90 % (preračunsko obdobje)
do 2.685 €	85 % neto plače	
nad 2.685 €	90 % neto plače	
nad 5.730 €	0%	

# Prestop meje

- Dnevni migranti (Pendler) iz EU:
    - Obvezni test vsakih 7 dni
    - Elektronska registracije (vsakih 28 dni)
  - Poslovni nameni
    - Negativni test
    - Elektronska registracija
    - Dokazilo, da je prestop meje iz poslovnih razlogov potreben
- ❖ <https://entry.ptc.gv.at/>

# Hvala za pozornost!

dr. Maria Škof, odvetnica

Lagergasse 57a, 8020 Graz/Gradec

Komenskega 12, 1000 Ljubljana

Karfreitstrasse 14/III, A-9020 Klagenfurt/Celovec

Gutenberggasse 1/12/III, 1070 Wien/Dunaj/Beč

Tel.: +43 463 54267

Fax: +43 463 54 2 67 77

E-Mail: [office@gvs3.at](mailto:office@gvs3.at)

<https://www.gvs3.at/>

<https://www.facebook.com/grilc.vouk.skof/>

